

ATHENA WEBINAR: Синергии между научноизследователски и иновационни организации и организации, съставлящи политиките за равенство между половете

Уебинарът по проект ATHENA на темата **Синергии между научноизследователски и иновационни организации и организации, съставлящи политиките за равенство между половете** подпомогна обмена на опит, най-добри практики, предизвикателства и пречки, свързани с популяризирането на плановете за равенство между половете (GEP) между политиките и изследователските организации. Ключови лектори от Испания, Португалия, Италия, България и Словения споделиха своите виждания, като подчертаха важността на това, да се интегрира измерението на пола в изследванията и иновациите и това да се прави чрез междусекторен подход.

Събитието се състоя онлайн на 27 октомври 2023 в 14:00 ч. и беше предавано на живо в [YouTube](#). Мишел Перело от Consulta Europa, беше модератор на срещата, в която участваха следните докладващи:

Кика Фумеро: Политически съветник и консултант по въпросите на равенството, насилието основано на пола и правата на човека. Бивш директор на Канарския институт за равенство.

Силвия Руеда Паскуал: Директор на звеното „Жени и наука“ в Министерство на науката и иновациите на правителството на Испания.

Ивана Радонова: Член на екипа по Българското председателство на Съвета на ЕС към Министерството на образованието и науката.

Сандра Гарсиа: Регионален директор за насърчаване на равенството и социалното включване на правителството на Азорските острови.

Томаш Бох: Изпълняващ длъжността генерален директор на дирекция „Наука“ на словенското министерство на висшето образование, науката и иновациите.

В Уебинара се включиха и двама членове от два проекта, свързани с ATHENA: **Кристина Солера**, от [MindtheGEPs](#) и Джована Бадаласи from [LeTSGEPs](#).

По време на първата половина на събитието участниците в панела идентифицираха и обсъдиха недостатъците и възможностите, с които се сблъскаха при стартирането и прилагането на GEP в съответните институции.

Силвия Руеда Паскуал говори за интегрирането на GEP в изследванията и иновациите като ефективен начин за промяна на самото естество на знанието, чрез увеличаване на участието на жените и включване на техните нужди и перспективи в областта. Освен това тя постави акцент върху значението на повишаването на осведомеността чрез образователни, обучителни и разпространителски кампании, за да се трансформират свързаните с пола стереотипи, да се води борба с насилието, основано на пола, и да се насърчава равенството между половете. Според думите на Силвия Руеда, този изключително толерантен и междусекторен подход е от съществено значение за преминаване към модел с по-голямо участие и разнообразие, който активно изслушва жените и вярва в техния талант и потенциал. По същия начин новият испански закон за науката беше определен като важен крайъгълен камък в постигането на равенство между мъжете и жените, чрез преодоляване на различията между половете и даване на по-голяма видимост на жените изследователи и на тяхната ключова роля в STEM и STI.

Кика Фумеро сподели своя опит като бивш директор на Канарския институт за равенство. Обяснявайки политиките, които е прилагала през годините, тя говори за важността на използването на социалните медии като инструмент за по-добра комуникация с гражданското общество. Според нея всяко действие на GEP трябва да се извършва чрез междусекторен подход и неговите констатации трябва да бъдат достъпни за всички. Това е единственият начин

да се справим с различните реалности и да гарантираме, че никой не е изоставен. Чрез създаването на безопасни пространства за дебат е възможно да се проектират публични и частни политики, съобразени с нуждите на обществото. По думите на Кика Фумеро, съвместното обучение е основно за превенцията на насилието, основано на пола (GBV), гениталното осакатяване на жени (FGM) и трафика на хора с цел сексуална експлоатация - действия, които е прилагала, докато е работила за Канарския институт за равенство.

Сандра Гарсия, обяви, че приключват предложението за първия регионален план за равенство и недискриминация на Азорските острови. Този план е основан на необходимостта от налагане на действия за повишаване на осведомеността и подкрепа на публични и частни политики, които укрепват ролята и увеличават видимостта на жените. С други думи, да превърнем равенството на възможностите и достойнството в реалност. Този стратегически документ и нов политически инструмент, според Сандра Гарсия, ще им позволи да се справят с по-широк кръг от въпроси, свързани с равенството между половете и дискриминацията като цяло. Освен това тя говори за значението на финансовата подкрепа на други инициативи на GEP, както публични, така и частни, за да обединят усилията си и да увеличат техния обхват. Въпреки че са девет острова, всички различни по размер, те са успели да създадат важна мрежа, която работи в тясно сътрудничество с техните партньори. Това им е позволило да постигнат промяната.

Томаш Бох сподели своя опит от гледна точка на словенското министерство относно прилагането на политиките за равенство между половете. Въпрос, който за него е тясно свързан с предизвикателството да даде възможност за научна кариера на по-широка група жени изследователи. През последните две години GEP се превърнаха във важна част от стратегиите и политиките на словенските изследователски институции. Този фокус върху равенството между половете стана много забележим, тъй като равенството вече е изискване за всички консултативни органи в областта на научните изследвания и иновациите. По същия начин беше постигнат важен напредък за осигуряване на равни възможности за жените изследователи, като им се даде възможност да завършат изследователските си проекти, когато се върнат от отпуска си по майчинство. Като представител на министерството, Томаж Бох вярва, че е също така важно да се подкрепят други инициативи и експерти, работещи по тези въпроси, тъй като те са основни участници в популяризирането на GEP в и извън областта на науката и иновациите.

Не на последно място, както Кристина Солера, така и Джована Бадаласи от свързаните с ATHENA проекти, MindtheGEPs и LeTSGEPs, говориха за основните констатации от своите проекти. Кристина Солера обясни как, като се фокусираха не само върху академичните среди, те успяха да вземат предвид по-широк контекст и да уловят множеството бариери, които съществуват в изследванията по отношение на неравенството между половете. Според Кристина, трябва да има непрекъснато взаимодействие между структурни и културни действия, за да се променят не само цифрите, но и нагласите. Джована Бадаласи говори за резултатите от проекта LeTSGEPs, който е към своя край. Тя повдигна въпроса за времето и бюджетирането в научните изследвания и как това има пряко въздействие върху равенството между половете. По думите на Бадаласи, тези фактори са били дълго пренебрегвани и често са забравяни при проектирането и прилагането на GEP. Техните окончателни констатации по тези теми ще бъдат обсъдени на последната съвместна конференция на LeTSGEPs на 23 ноември.

Последва кръгла маса, на която лекторите имаха възможност да обсъдят окончателните си мисли по отношение на своя опит в насърчаването на планове за равенство между половете от гледна точка на политиките и изследователските институции. Уебинарът подчерта, че GEPs също са въпрос за повишаване на конкурентоспособността на нашите институции и на промяна на съществуващия модел за овластяване и насърчаване на талантиви жени в областта на изследванията и иновациите (R&I) и извън тях.