

ATHENA WEBINAR: Sinergias entre organizaciones de I+D y responsables de las políticas públicas para la promoción de la igualdad de género

El webinar de ATHENA sobre "Sinergias entre organizaciones de I+D y responsables de las políticas públicas para la promoción de la igualdad de género" facilitó el intercambio de experiencias, mejores prácticas, desafíos y obstáculos relacionados con la promoción de Planes de Igualdad de Género (GEPs, por sus siglas en inglés) entre los responsables de las políticas públicas y organizaciones de I+D.

Ponentes de España, Portugal, Italia, Bulgaria y Eslovenia compartieron sus perspectivas, haciendo hincapié en la importancia de integrar la dimensión de género en Investigación y en la Innovación, y de hacerlo desde un enfoque interseccional.

El evento tuvo lugar online el 27 de octubre de 2023 a las 14:00 h CEST y se transmitió en vivo en [YouTube](#). Michelle Perello, de Consulta Europa, moderó el encuentro que contó con la participación de los siguientes ponentes:

- **Kika Fumero**: Asesora de políticas y consultora de género en igualdad, violencia de género y derechos humanos. Exdirectora del Instituto Canario de Igualdad.
- **Silvia Ruedo Pascual**: Directora de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación del Gobierno de España.
- **Ivana Radonova**: Miembro del equipo de la Presidencia Búlgara del Consejo de la UE en el Ministerio de Educación y Ciencia.
- **Sandra García**: Directora Regional para la Promoción de la Igualdad y la Inclusión Social del Gobierno de las Azores.
- **Tomaž Boh**: Director General Interino de la Dirección de Ciencia del Ministerio Esloveno de Educación Superior, Ciencia e Innovación.

El webinar también contó con la intervención de dos miembros de dos proyectos hermanos de ATHENA: **Cristina Solera**, de [MindtheGEPs](#), y **Giovanna Badalassi**, de [LeTSGEPs](#).

Durante la primera mitad del evento, los panelistas identificaron y discutieron acerca de las principales dificultades y oportunidades a las que se han enfrentado a la hora de implementar los GEPs en sus respectivas instituciones.

Silvia Rueda Pascual habló de la integración de los GEPs en el ámbito de la Investigación y de la Innovación como una manera de cambiar la propia naturaleza del conocimiento, al aumentar la participación de las mujeres y al incorporar sus necesidades y perspectivas en el campo de la investigación. Asimismo, insistió en la importancia de promover la sensibilización a través de la educación, la formación y la divulgación para transformar los estereotipos de género, combatir la violencia de género y fomentar la igualdad. De acuerdo con Silvia Rueda, este enfoque de tolerancia-cero, al igual que la perspectiva interseccional son esenciales para avanzar hacia un modelo más participativo y diverso; uno que tenga en cuenta a las mujeres de manera constante y que apueste por su talento y potencial. Asimismo, la nueva www.athenaequality.eu

ley española de Ciencia fue señalada como un hito importante en la conquista de la igualdad entre hombres y mujeres, al reducir las brechas de género y darle mayor visibilidad a las investigadoras y al papel fundamental que desempeñan en el ámbito de las carreras CTIM.

Kika Fumero compartió su experiencia como antigua Directora del Instituto Canario de Igualdad. Mientras exponía las políticas que había implementado a lo largo de su mandato, Kika habló de la importancia de utilizar las redes sociales como herramienta para mejorar la comunicación con la sociedad civil. Según ella, cada acción de los GEPs debe llevarse a cabo desde un enfoque interseccional y sus resultados deben ser accesibles para todos. Sólo así se podrán abordar distintas realidades y garantizar que nadie se quede atrás. Creando espacios seguros para el diálogo es posible diseñar políticas públicas y privadas alineadas con las necesidades de la sociedad civil. De acuerdo con Kika Fumero, la coeducación es fundamental para prevenir la violencia de género (VG), la mutilación genital femenina (MGF) y la trata de seres humanos con fines de explotación sexual; medidas que ha implementado durante su paso por el Instituto Canario de Igualdad.

Sandra Garcia, anunció que estaban ultimando la propuesta para el primer plan regional de igualdad y no discriminación de las Azores. Un plan que parte de la necesidad de poner en marcha acciones de sensibilización y de apoyo a políticas públicas y privadas que refuercen el papel y aumenten la visibilidad de las mujeres. En otras palabras, que hagan de la igualdad de oportunidades y de la dignidad una realidad. Este documento estratégico representa un nuevo instrumento político que, de acuerdo con Sandra García, les permitirá abordar un abanico más amplio de cuestiones relacionadas con la igualdad de género y con la discriminación en su conjunto. Asimismo, Sandra García, también habló de la importancia de apoyar financieramente a otras iniciativas relacionadas con la implementación de los GEPs, tanto públicas como privadas, para unir fuerzas y aumentar su alcance. A pesar de ser nueve islas, todas de diferente tamaño, han conseguido crear una importante red, y es justamente el trabajo en equipo, el que les está permitiendo marcar la diferencia.

Tomaž Boh compartió su experiencia desde el punto de vista del Ministerio esloveno en lo relacionado con la implementación de políticas de igualdad de género (GEPs). Una cuestión que para él está estrechamente ligada con el reto de involucrar a un mayor número de mujeres en las carreras científicas. Durante los dos últimos años, los GEPs se han convertido en una parte importante de las estrategias y políticas de las instituciones de investigación eslovenas. Este enfoque de género se ha hecho notar, al volverse la paridad un requisito fundamental para todos los órganos directivos en el ámbito de la investigación y de la innovación. Asimismo, también se han realizado importantes avances para garantizar la igualdad de oportunidades de las investigadoras, al asegurarles el poder acabar sus proyectos de investigación una vez hayan regresado de sus permisos de maternidad. Por ello, Tomaž Boh también cree importante apoyar tanto a otras iniciativas como a los expertos que trabajan en estas cuestiones, ya que son actores clave en la promoción de los GEPs dentro y fuera del ámbito de la ciencia y la innovación.



Por último, Cristina Solera y Giovanna Badalassi, de los proyectos hermanos de ATHENA, MindtheGEPs y LeTSGEPs, hablaron de los principales hallazgos de sus proyectos. Cristina Solera explicó cómo, al no centrarse únicamente en el mundo académico, pudieron tener en cuenta contextos más amplios y captar las múltiples barreras que se interponen a la igualdad de género en el ámbito de la investigación. De acuerdo con Cristina Solera, tiene que haber una interacción continua entre las acciones estructurales y las culturales, para no sólo cambiar las cifras, sino también las mentalidades. Giovanna Badalassi habló de los resultados del proyecto LeTSGEPs, que estaba llegando a su fin. Hizo hincapié en la cuestión de la gestión del tiempo y del presupuesto en la investigación y en su repercusión directa en la desigualdad de género. Según Giovanna Badalassi, estos factores se han pasado por alto durante mucho tiempo y a menudo se olvidan a la hora de diseñar y aplicar los GEPs. Las conclusiones finales sobre estos temas se debatirán en la conferencia final conjunta de LeTSGEPs que tendrá lugar el [23 de noviembre](#).

A continuación se celebró una mesa redonda en la que los ponentes tuvieron la oportunidad de debatir acerca sus experiencias y de compartir sus reflexiones finales en relación con la promoción de los planes de igualdad de género. El webinar resaltó cómo los GEPs son también una cuestión de aumentar la competitividad de nuestras instituciones y de cambiar el modelo existente para potenciar y fomentar el talento femenino en la Investigación y en la Innovación y fuera de ella.