

WEBINARIUM ATHENA: Synergia między organizacjami badawczo-rozwojowymi i decydentami politycznymi na rzecz równości płci

Webinarium ATHENA dotyczące synergii między organizacjami badawczo-rozwojowymi a decydentami politycznymi na rzecz równości płci pozwoliło na wymianę doświadczeń, najlepszych praktyk, wyzwań i barier związanych z promowaniem planów równości płci (GEP – Gender Equality Plans) między decydentami politycznymi a organizacjami badawczymi. Kluczowi prelegenci z Hiszpanii, Portugalii, Włoch, Bułgarii i Słowenii podzielili się swoimi spostrzeżeniami, podkreślając znaczenie integracji wymiaru płci w badaniach i innowacjach oraz ich intersekcyjnego podejścia.

Wydarzenie odbyło się online 27 października 2023 r. o godz. 14:00 CEST i było transmitowane na YouTube. Michelle Perello z Consulta Europa moderowała spotkanie, a dołączyli do niej następujący prelegenci:

Kika Fumero: Doradca polityczny i konsultant ds. równości płci, przemocy ze względu na płeć i praw człowieka. Była dyrektorka Kanaryjskiego Instytutu Równości.

Silvia Rueda Pascual: Dyrektorka jednostki ds. kobiet i nauki. Ministerstwo Nauki i Innowacji rządu Hiszpanii.

Ivana Radonova: Członek zespołu bułgarskiej prezydencji w Radzie UE w Ministerstwie Edukacji i Nauki.

Sandra Garcia: Regionalna dyrektorka ds. promocji równości i integracji społecznej w rządzie Azorów.

Tomaž Boh: Pełniący obowiązki dyrektora generalnego Dyrekcji Nauki słoweńskiego Ministerstwa Szkolnictwa Wyższego, Nauki i Innowacji.

W webinarium wzięły udział przedstawicielki dwóch siostrzanych projektów ATHENA: Cristina Solera z MindtheGEPs i Giovanna Badalassi z LeTSGEPS.

Podczas pierwszej części wydarzenia paneliści zidentyfikowali i omówili szanse i bariery, jakie napotkali podczas uruchamiania i wdrażania GEP w swoich instytucjach.

Silvia Rueda Pascual podkreśliła znaczenie integracji GEP z badaniami i innowacjami jako skutecznej zmiany samego charakteru wiedzy poprzez zwiększenie udziału kobiet i uwzględnienie ich potrzeb i perspektyw w tej dziedzinie. Ponadto podkreśliła znaczenie podnoszenia świadomości poprzez edukację, szkolenia i kampanie upowszechniające w celu przekształcenia stereotypów związanych z płcią, zwalczania przemocy ze względu na płeć i wspierania równości płci. Podążając za Silvą Ruedą, to zło-tolerancyjne i intersekcyjne podejście jest niezbędne, aby przejść do bardziej partycypacyjnego i zróżnicowanego modelu, który aktywnie słucha kobiet i wierzy w ich talent i potencjał. Podobnie, nowa hiszpańska ustawa o nauce została uznana za ważny kamień milowy w osiągnięciu równości między mężczyznami i kobietami, poprzez zniwelowanie różnic między płciami i zapewnienie większej widoczności kobietom naukowczyniom oraz ich kluczowej roli w STEM i STI.

Kika Fumero podzieliła się swoim doświadczeniem jako była dyrektorka Kanaryjskiego Instytutu Równości. Wyjaśniając politykę, którą wdrażała przez lata, mówiła o znaczeniu korzystania z mediów społecznościowych jako narzędzia do lepszej komunikacji ze społeczeństwem obywatelskim. Według niej, każde działanie GEP powinno być prowadzone z uwzględnieniem podejścia przekrojowego, a jego wyniki powinny być dostępne dla wszystkich. Jest to jedyny sposób na zmierzenie się z różnymi realiami i zapewnienie, że nikt nie zostanie pominięty. Tworząc bezpieczne przestrzenie do debaty, możliwe jest projektowanie polityk publicznych i prywatnych dostosowanych do potrzeb społeczeństwa.

Według Kiki Fumero koedukacja ma fundamentalne znaczenie dla zapobiegania przemocy ze względu na płeć (GBV), okaleczaniu żeńskich narządów płciowych (FGM) i handlowi ludźmi w celu

wykorzystywania seksualnego; działania, które wdrożyła podczas pracy w Kanaryjskim Instytucie Równości.

Sandra Garcia oznajmiła, iż kończy pracę nad pierwszym regionalnym planem na rzecz równości i niedyskryminacji na Azorach. Planu opartego na potrzebie egzekwowania działań mających na celu podnoszenie świadomości i wspieranie polityk publicznych i prywatnych, które wzmacniają rolę i zwiększają widoczność kobiet. Innymi słowy, aby urzeczywistnić równość szans i godności. Ten strategiczny dokument i nowy instrument polityczny, według Sandry Garcii, pozwoli im zająć się szerszym zakresem kwestii związanych z równością płci i dyskryminacją jako całością. Ponadto mówiła również o znaczeniu finansowego wspierania innych inicjatyw GEP, zarówno publicznych, jak i prywatnych, w celu połączenia sił i zwiększenia ich zasięgu. Pomimo tego, że jest to dziewięć wysp o różnej wielkości, udało im się stworzyć ważną sieć i ściśle współpracować ze swoimi partnerami, co pozwoliło im dokonać zmian.

Tomaž Boh podzielił się swoim doświadczeniem z punktu widzenia słoweńskiego ministerstwa w zakresie wdrażania polityki równości płci. Kwestia ta jest dla niego ściśle związana z wyzwaniem, jakim jest umożliwienie szerszej grupie kobiet naukowczyń na rozwój ich kariery naukowej. W ciągu ostatnich dwóch lat plany równości płci stały się ważną częścią strategii i polityk słoweńskich instytucji badawczych. Nacisk na równość płci stał się bardzo zauważalny, ponieważ parytet jest obecnie wymogiem dla wszystkich organów doradczych w dziedzinie badań i innowacji. Podobnie, poczyniono również znaczne postępy w celu zapewnienia równych szans kobietom naukowczyniom, umożliwiając im dokończenie projektów badawczych po powrocie z urlopu macierzyńskiego. Tomaž Boh uważa, że ważne jest również wspieranie innych inicjatyw i ekspertów pracujących nad tymi kwestiami, ponieważ są oni kluczowymi podmiotami w promowaniu GEP w dziedzinie nauki i innowacji oraz poza nią.

Cristina Solera, jak i Giovanna Badalassi z siostrzanych projektów ATHENA, MindtheGEPs i LeTSGEPs, mówiły o głównych ustaleniach swoich projektów. Cristina Solera wyjaśniła, że koncentrując się nie tylko na środowisku akademickim, byli w stanie uwzględnić szerszy kontekst i uchwycić wiele barier, które istnieją w badaniach w odniesieniu do nierówności płci. Cytując wypowiedź Cristiny, musi istnieć ciągła interakcja między działaniami strukturalnymi a działaniami kulturowymi, aby nie tylko zmieniać liczby, ale także sposób myślenia. Giovanna Badalassi mówiła o wynikach projektu LeTSGEPs, który właśnie dobiega końca. Poruszyła kwestię czasu i budżetowania w badaniach oraz ich bezpośredniego wpływu na równość płci. Według Giovanny Badalassi, czynniki te były przez długi czas pomijane i często zapomina się o nich podczas projektowania i wdrażania GEP. Ostateczne ustalenia na te tematy zostaną omówione na końcowej wspólnej konferencji LeTSGEPs 23 listopada.

Następnie odbył się okrągły stół, podczas którego prelegenci mieli okazję omówić swoje końcowe przemyślenia dotyczące ich doświadczeń w promowaniu planów równości płci z perspektywy decydentów i instytucji badawczych. Webinarium podkreśliło, w jaki sposób GEP są również kwestią zwiększenia konkurencyjności naszych instytucji i zmiany istniejącego modelu w celu wzmocnienia pozycji i zachęcenia utalentowanych kobiet w dziedzinie badań i innowacji oraz poza nią.