

## Изявление за медиите

22.04.2024

# Проектът ATHENA акцентира върху цялостен набор от инструменти за справяне с равенството между половете в европейските изследователски институции

Проектът на ЕС включва инструменти и ресурси за подпомагане на други институции за прилагане на Планове за равенство между жени и мъже

Проектът ATHENA се ангажира да се справи с преобладаващите проблеми на равенството между жени и мъже в европейските изследвания с находчив набор от инструменти, насочен към овластяване на организациите, извършващи научни изследвания (RPO) и организациите за финансиране на научни изследвания (RFO) в Европа.

Равенството между жени и мъже продължава да създава значителни предизвикателства в рамките на европейските изследователски институции, възпрепятствайки набирането, задържането и напредъка в кариерата на жените изследователи, като същевременно увековечава дисбаланса между половете в процесите на вземане на решения.

### Една стъпка напред: ATHENA Toolkit

Инструментариумът ATHENA предоставя осезаема подкрепа, снабдявайки институциите с ресурсите и насоките, необходими за разработване и прилагане на ефективни Планове за равенство между жени и мъже (GEP)

„С проекта ATHENA сме свидетели на трансформиращото въздействие, което плановете за равенство между половете могат да имат върху изследователските организации“, каза Мишел Перело, координатор на проекта на ATHENA. „Чрез прилагането на всеобхватни GEP институциите могат да насърчат приобщаващи среди, които отключват пълния потенциал на всички изследователи, стимулирайки иновациите и високите постижения в Европа.“

Инструментариумът обхваща девет ключови области, които са от решаващо значение за насърчаване на равенството между жени и мъже в изследователските институции, като предоставя основни ресурси за



**athena**

gender equality to unlock  
research potential

справяне със системните бариери и създаване на по-справедлива изследователска среда в цяла Европа.

От 2021 г. 8-те институции от консорциума ATHENA изпълняват GEP с персонализирани планове за действие с дейности и инициативи, базирани на предишни одити и оценки на всяка институция, за да насърчат системни институционални промени в равенството между жени и мъже.

„Продължава да съществува дисбаланс между жени и мъже в академичните ръководни позиции, като жените са недостатъчно представени на водещи изследователски позиции и ръководни роли в университети в цяла Европа“, подчерта координаторът на проекта. „Преследването на равенство между жени и мъже е не само морален императив, но също така е от съществено значение за стимулиране на иновациите и конкурентоспособността“, добави Мишел Перело. „Използвайки този набор от инструменти, институциите могат да катализират положителната промяна и да отключат пълния потенциал на своите изследователски общности.“

Докато Европа продължава пътя си към равенство между жени и мъже в научните изследвания, проектът ATHENA остава ангажиран с подкрепата на институциите в усилията им да създадат приобщаваща среда, в която многообразието се почита и всички хора са овластени да допринесат за новаторски изследвания.

Инструментът е достъпен в сайта на проект ATHENA: <https://gender-equality.eu/athena-toolkit/>

**КРАЙ**

### **Media queries**

Beatriz Cândido

+351 296 241 875

[Beatriz.a.candido@azores.gov.pt](mailto:Beatriz.a.candido@azores.gov.pt)

Neuza Vertentes

+351 296 241 887

[neuza.dj.vertentes@azores.gov.pt](mailto:neuza.dj.vertentes@azores.gov.pt)

### **Notes to Editors**

- Toolkit: <https://gender-equality.eu/athena-toolkit/>
- ATHENA Website: <https://www.athenaequality.eu/>
- ATHENA E-platform: <https://gender-equality.eu/>



**athena**  
gender equality to unlock  
research potential



[www.athenaequality.eu](http://www.athenaequality.eu)

